कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व रिपोर्ट 2019-20

Corporate Social Responsibility Report 2019-20

प्रबन्ध निदेशक एवं सीईओ का संदेश

मुझे वर्ष 2019-20 के लिए बैंक की सीएसआर रिपोर्ट प्रस्तुत करने में अपार हर्ष की अनुभूति हो रही है। वर्ष 2019-20 बैंक का 125वां स्थापना वर्ष भी है। अपने दीर्घकालीन इतिहास में, पंजाब नैशनल बैंक सामाजिक कल्याण के क्षेत्र में अग्रणी रहा है और अपनी व्यावसायिक रणनीति में उसे पूर्णत: आत्मसात भी किया है। विभिन्न स्वरोजगार योजनाओं के वित्तपोषण द्वारा विकास को उत्प्रेरित करने और गरीबी का उन्मूलन करने की आर्थिक विचारधारा को ध्यान में रखते हुए, पीएनबी ने राष्ट्रीयकरण के बाद से ही बैंक रहित क्षेत्रों में तेजी से अपनी उपस्थिति का विस्तार किया है। आज अर्ध-शहरी और ग्रामीण क्षेत्रों में अधिकांश शाखाओं के साथ बैंक की पूरे भारत में उपस्थिति अत्यंत विशाल है। बैंक जीवन को बेहतर बनाने के लिए स्थानीय और राष्ट्रीय प्रयासों का समर्थन करते हुए अग्रणी घरेलू बैंकों में से एक के रूप में अपनी भूमिका को महत्व देता है। बैंक में निदेशक मंडल द्वारा अनुमोदित एक पूर्ण कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व पॉलिसी है। बैंक की सीएसआर पॉलिसी इस बात की रूपरेखा प्रदान करती है कि अपने दैनिक कारोबारी कार्यों और परस्पर क्रियाओं में अपने मूल्यों को कैसे एकीकृत किया जाए। इस पॉलिसी में सीएसआर के अंतर्गत कई पहलुओं को शामिल किया गया है, जैसे साक्षरता प्रसार, धर्मार्थ ट्रस्टों को वित्तीय सहायता, वृक्षारोपण, नि:शुल्क चिकित्सा शिविर, रक्तदान और स्वास्थ्य जांच शिविर, समाज के वंचित वर्गों को सहायता प्रदान करना, मूलभूत सुविधाओं का निर्माण, विभिन्न अस्पतालों / स्कूलों की सहायता, आदि बैंक का सीएसआर एजेंडा सामाजिक पहल, स्वास्थ्य सुरक्षा पहल, हरितपहल, खेलों को बढ़ावा देने पर केन्द्रित है। पीएनबी प्रेरणा- बैंक के सभी वरिष्ठ अधिकारियों की पत्नियों और सभी महिला वरिष्ठ अधिकारियों का संघ है जो समाज के सामाजिक और आर्थिक विकास के कार्य करता है।

बैंक की सीएसआर रिपोर्ट बैंक द्वारा समीक्षाधीन अवधि के दौरान कार्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के क्षेत्र में की गई प्रगति को दर्शाती है। समीक्षाधीन वर्ष के दौरान, बैंक ने लगातार विविध गतिविधियों में भाग लेकर विविध और व्यापक सामाजिक जिम्मेदारियों को निभाना जारी रखा है। बैंक ने ग्रामीण

MANAGING DIRECTOR & CEO MESSAGE

I take great pleasure in presenting the Corporate Social Responsibility (CSR) Report of the Bank for FY'2019-20 which also happened to be the 125th foundation year of the Bank. In its long history, Punjab National Bank has been the pioneer in taking up social causes and has fully imbibed the same in its business strategy. In keeping with the economic ideology of catalyzing development and removal of poverty by funding various self-employment schemes, PNB has expanded its presence rapidly in unbanked areas since Nationalization. Today Bank has a vast presence pan India with majority of its branches in semi urban and rural areas. The Bank values its role as one of the leading domestic banks in supporting local and national efforts of making lives better. Bank has a full-fledged CSR Policy approved by the Board of Directors. The CSR Policy of the Bank provides the framework for how we integrate our values into our daily business practices and interactions. The policy covers a host of aspects under CSR such as spreading literacy, financial support to charitable trusts, tree plantation, free medical camps, blood donation and health check-up camps, supporting the marginalized sections of the society, building infrastructure & aiding various hospitals/ schools etc. The CSR agenda of the Bank focuses on Social Initiatives, Health Care Initiatives, Green Initiatives, Promotion of Sports. PNB PRERNA – an association of the wives of all senior officers and all women senior officers of the Bank works on social and economic development of the community.

The CSR report of the Bank brings out the progress made by the Bank against each parameter in the area of Corporate Social Responsibility during the period under review. During the year under review, the Bank continued to proactively undertake diversified and extensive social responsibilities by participating in a wide range of

बुनियादी ढांचे के विकास और पीएनबी लाडली जैसी योजनाओं के माध्यम से लड़कियों की शिक्षा को लोकप्रिय बनाया है। इसके अलावा, किसान बालक शिक्षा प्रोत्साहन योजना गरीब कृषि उधारकर्ताओं के परिवार के छात्रों को वित्तीय सहायता प्रदान करती है। पीएनबी विकास एक ग्राम अंगीकार योजना है, जिसमें गोद लिए गाँव को समग्र रूप से विकसित किया जाता है।

वर्ष के दौरान:

- बैंक ने कोरोना वायरस से प्रभावित लोगों को जरुरत के समय राहत देने के लिए "पीएम केयर्स फंड" में अंशदान दिया है एवं इस महामारी से लड़ने के लिए भारत सरकार द्वारा किये जा रहे प्रयासों का समर्थन किया है।
- बैंक ने सीएसआर के तहत जयपुर में राजस्थान नेत्रहीन कल्याण संघ को हाईड्रोलिक लिफ्ट के इंस्टालेशन हेतु सहायता उपलब्ध करायी है।
- बैंक ने भली प्रकार से संरचित अपने 12 किसान प्रशिक्षण केंद्रों (एफटीसी) और 57 ग्रामीण स्वरोजगार प्रशिक्षण संस्थानों (आरसेटी) के माध्यम से ग्रामीण और गरीब लोगों को सशक्त बनाना जारी रखा हुआ है।
- बैंक ने विविध स्थानों पर वित्तीय साक्षरता केन्द्रों (एफएलसी) के माध्यम से वित्तीय साक्षरता फैलाने में योगदान किया है। ये केंद्र समावेशी विकास को सुनिश्चित करने के लिए प्रतिभागियों के प्रशिक्षण और आर्थिक उत्थान पर ध्यान केंद्रित कर रहे हैं।

बैंक अपने सभी हितधारकों अर्थात हमारे कर्मचारी, ग्राहक, शेयरधारक और समग्र रूप से समाज के साथ जिम्मेदारी से बढ़ने तथा रिश्तों और संबंधों को गहरा बनाने में विश्वास करता है।

एक बेहतर समाज बनाने के उद्देश्य से किए जाने वाले कार्यक्रमों में सक्रिय भागीदारी से हम आगे बढ़ते हुए, समाज का समर्थन करना जारी रखेंगे। हम सामाजिक और पर्यावरणीय मुद्दों के अनुरूप व्यवसाय करना जारी रखेंगे। अंत में, मैं उन सभी लोगों के प्रति हृदय से आभार व्यक्त करना चाहूंगा जिन्होंने इस वर्ष के दौरान कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व के मिशन को अत्यधिक सफल बनाने में योगदान दिया है।

(सीएच. एस. एस. मल्लिकार्जुन राव)
प्रबंध निदेशक एवं सीईओ

activities. Bank has ensured rural infrastructure development and popularized Girls' education through schemes such as PNB Ladli. Besides, Kisan Balak Shiksha Protsahan Yojana provides financial assistance to the students of families of poor agriculture borrowers. PNB Vikas is a Village Adoption Scheme wherein an adopted village is developed in a holistic manner.

During the year:

- Bank contributed to "PM Cares Fund" for Corona Virus affected victims to bring succour to those in need and supported the efforts undertaken by Govt. of India to fight this pandemic.
- Bank also provided assistance under CSR for Installation of Hydraulic Lift at Rajasthan Netraheen Kalyan Sangh at Jaipur.
- The Bank continues to empower the rural and poor populace through its 12 well-structured Farmers' Training Centres (FTCs) and 57 Rural Self Employment Training Institutes (RSETIs).
- The Bank also contributed towards spreading Financial Literacy by way of Financial Literacy Centres (FLCs) operating at various places. These centers are focusing on training and economic upliftment of participants to ensure inclusive growth.

The Bank believes in growing responsibly and deepening relationships through engagement with all our stakeholders viz. our employees, customers, shareholders and the society as a whole.

Going forward, we will continue to support the society by way of active participation in programmes aimed at creating a better society. We will continue to conduct business in a manner that is in sync with societal and environmental issues. At the end, I would like to express my sincere thanks to all those who contributed towards making the Banks's CSR Mission for the year a grand success.

(CH. S. S. Mallikarjuna Rao)
Managing Director & CEO

कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व रिपोर्ट 2019-20

पंजाब नैशनल बैंक का कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व दृष्टिकोण

1. पंजाब नैशनल बैंक कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व (सीएसआर) को अपने हितधारकों जैसे निवेशकों, ग्राहकों, कर्मचारियों, व्यावसायिक साझेदारों, स्थानीय समुदायों, बड़े पैमाने पर पर्यावरण और समाज के हितों की पहचान करते समय, सामाजिक और पर्यावरणीय रूप से स्थाई तरीके से संचालित करने की प्रतिबद्धता तथा और समाज के जीवन की गुणवत्ता में योगदान के रूप में देखता है। इस रणनीति के केंद्र में वैश्विक स्तर पर जीवंत समुदाय के निर्माण के प्रति हमारे बैंक की अटूट प्रतिबद्धता है। जीवन में यह प्रतिबद्धता संस्थानों में हमारे निवेश और दीर्घकालिक रूप में सामाजिक विकास में सहायता और वृद्धि हेतु कार्यक्रमों से आती है।

2. व्यवसाय रणनीति के साथ सीएसआर की अवधारणाओं को एकीकृत करने के लिए, बैंक निम्नलिखित वचनबद्धताएं करता है:

2.1 स्थिरता

पीएनबी, परिवर्तन का एक उत्प्रेरक बनने का इरादा रखता है जो वर्तमान और भविष्य की पीढ़ियों को लाभान्वित करता है। हमारे मुख्य व्यवसाय और अन्य गतिविधियों में- स्थिरता पीएनबी का एक अभिन्न अंग है। इस प्रकार, हम अपने सभी हितधारकों, समाज और पर्यावरण के लिए उत्तरदायी होने में विश्वास रखते हैं।

2.2 कॉरपोरेट स्वेच्छा

हमारी सीएसआर गतिविधियों के पीछे मुख्य उद्देश्य "समाज को वापस देना" है। सीएसआर के बारे में हम अपने कर्मचारियों को जो संदेश देते हैं, वह यह है कि आज हम जो कुछ भी करेंगे, उसका असर आने वाली पीढ़ियों पर पड़ेगा। इस प्रकार हम स्टाफ सदस्यों की पूर्ण भागीदारी और स्थानीय आबादी की भागीदारी के साथ सीएसआर गतिविधियां करते हैं।

2.3 सामाजिक निवेश

सामाजिक रूप से जिम्मेदार संगठन होने के नाते, हम कृषक प्रशिक्षण केंद्र और ग्रामीण स्वरोजगार और प्रशिक्षण संस्थान, जो क्रमश: पीएनबी किसान कल्याण न्यास तथा पीएनबी शताब्दी ग्रामीण विकास न्यास की परिधि के अंतर्गत आते हैं, वित्तीय साक्षरता और ऋण परामर्श केंद्र, पीएनबी प्रेरणा और अन्य ऐसी पहलों के माध्यम से समाज में योगदान करते हैं। हम वंचित समुदायों को शिक्षा और कौशल विकास कार्यक्रमों के माध्यम से बेरोजगारी और गरीबी को दूर करने और उनके भविष्य को आकार देने में मदद करते हैं। इन सभी पहलों को सामाजिक निवेश माना जाता है।

2.4 स्वास्थ्य

हम इस विचार का पुरजोर समर्थन करते हैं कि स्वस्थ वातावरण में स्वस्थ मन और स्वस्थ शरीर, समाज और राष्ट्र के समग्र विकास के लिए आवश्यक है। इस प्रकार, हम ऐसे क्षेत्रों में निवेश करते हैं जो इस

Corporate Social Responsibility Report 2019-20

Punjab National Bank's Corporate Social Responsibility Approach

1. Punjab National Bank views Corporate Social Responsibility (CSR) as a commitment to operate in an economically, socially and environmentally sustainable manner, while recognizing the interests of its stakeholders such as investors, customers, employees, business partners, local communities, the environment and society at large and contribute to the quality of life of society. At the heart of this strategy is our bank's unwavering commitment to build vibrant communities across our global footprints. This commitment comes to life through our investment in institutions and programmes to support and enhance community development in a sustainable fashion.

2. To integrate the concept of CSR with Business Strategy, the Bank makes the following commitments:

2.1 Sustainability

PNB intends to be a catalyst for change that benefits present and future generations. Sustainability is an integral part of PNB's activities – in our core business and beyond. Thus, we believe in being responsible to all our stake holders, society and the environment.

2.2 Corporate Volunteering

"Giving back to the society" is the prime motive behind our CSR activities. The message that we give to our staff regarding CSR is that whatever we do today will have an impact on future generations. Thus we undertake CSR activities with full participation of staff members and participation of local populace.

2.3 Social Investments

Being a socially responsible organization, we contribute to society through Farmers Training Centers & Rural Self Employment & Training Institutes which come under the ambit of PNB Farmers Welfare Trust & PNB Centenary Rural Development Trust respectively, Financial Literacy & Credit Counseling Centres, PNB Prerna and other such initiatives. We help the underprivileged communities to overcome unemployment and poverty and shape their own future through education and skill development programmes. All these initiatives are considered as social investment.

2.4 Health

We strongly endorse the view that healthy mind and healthy body in a healthy environment is essential for overall growth of society and the nation. Thus, we invest in areas that facilitate such enhancements. During the year

तरह की वृद्धि को सुविधाजनक बनाते हैं। वर्ष 2019-20 के दौरान, बैंक ने कर्मचारियों की सक्रिय भागीदारी के साथ 358 सीएसआर गतिविधियां संचालित की। इसमें वर्ष के दौरान आयोजित 24 निः शुल्क चिकित्सा जांच शिविर, 23 वृक्षारोपण शिविर, 15 रक्तदान शिविर शामिल हैं।

2.5 हरित पहलें

हमने बिजली, पानी, कागज आदि जैसे संसाधनों के संरक्षण के लिए कुछ त्वरित जीत "हरित प्रथाओं" को लागू किया है। हम मौजूदा इमारतों में वर्षा जल संचयन के लिए प्रयास कर रहे हैं और पर्यावरण के अनुकूल नए निर्माणों को प्रोत्साहित कर रहे हैं। हम पवन ऊर्जा को बढ़ावा दे रहे हैं और ग्रामीण क्षेत्रों में सौर ऊर्जा के उपयोग को लोकप्रिय बना रहे हैं। वर्ष के दौरान आयोजित 23 वृक्षारोपण शिविरों में 229 पौधे लगाए गए।

2.6 सहयोग

बैंक स्थानीय एजेंसियों के साथ संपर्क बनाता है ताकि स्थानीय जरूरतों और आवश्यकताओं के अनुसार सुविधाएं प्रदान की जा सकें। हम बेहतर पहुंच के लिए कारोबार प्रतिनिधि और कारोबार सुलभकर्ता के रूप में स्थानीय लोगों के साथ मिलकर काम कर रहे हैं। बैंक स्थानीय आबादी की आवश्यकताओं के अनुसार बेहतर स्वीकार्यता और उत्पादों को सुगम बनाने के लिए स्थानीय पंचायतों/स्वयं सहायता समूहों के साथ भी सहयोग करता है। स्थानीय संगठनों के साथ हमारे गठबंधन यह सुनिश्चित करने में मदद करते हैं कि हम ऐसे कार्यक्रमों का समर्थन कर रहे हैं जो सफल होने और दीर्घकालिक सकारात्मक बदलाव की सुविधा के साथ सबसे अधिक संभावना है।

2.7 खेलों को बढ़ावा

बैंक के सीएसआर गतिविधि के एक भाग के रूप में खेलों को बढ़ावा देने और युवा प्रतिभाओं को प्रोत्साहित करने के लिए अपने प्रयास जारी रखे हैं। बैंक ने 25 खिलाड़ियों की स्वीकृत संख्या के साथ 14 से 18 वर्ष के जूनियर हॉकी खिलाड़ियों के लिए सितंबर 2002 में हॉकी अकादमी की स्थापना की। इसके बाद, अप्रैल 2004 में, बैंक ने अपनी वरिष्ठ हॉकी टीम भी बनाई। वरिष्ठ खिलाड़ी बैंक के कर्मचारी हैं।

बैंक पेशेवर कौशल विकसित करने के लिए खिलाड़ियों को सभी लॉजिस्टिक सहायता और बुनियादी ढांचा सुविधाएँ प्रदान करता है। जबकि जूनियर हॉकी टीम के खिलाड़ियों को निः शुल्क लॉजिंग, बोर्डिंग, स्टाइपेंड, प्लेइंग किट, कोच, एस्ट्रो टर्फ ग्राउंड आदि प्रदान किए जाते हैं। सीनियर हॉकी टीम के खिलाड़ियों को प्लेइंग किट, आहार भत्ता, कोच, डाइटीशियन, फिजियोथेरेपिस्ट की सेवाएं, एस्ट्रो टर्फ ग्राउंड, बीमा आदि प्रदान किया जाता है।

2019-20 वर्ष के दौरान बैंक की सीनियर हॉकी टीम ने दो प्रतिष्ठित टूर्नामेंट जीते-12 वां अखिल भारतीय महाराजा रणजीत सिंह हॉकी टूर्नामेंट, नई दिल्ली और 56 वां नेहरू सीनियर हॉकी टूर्नामेंट, नई दिल्ली। टीम 123 वें अखिल भारतीय बेटन कप हॉकी टूर्नामेंट, कोलकाता, 48 वें एस.एन.वोहरा अखिल भारतीय गुरमीत मेमोरियल हॉकी टूर्नामेंट, चंडीगढ़ और 93 वें अखिल भारतीय एमसीसी मुरुगप्पा कप हॉकी टूर्नामेंट चेन्नई में भी रनर अप रही।

2019-20, the Bank has undertaken 358 CSR activities with the active involvement of staff. This includes 24 free medical checkup camps, 23 Tree Plantation Camps, 15 Blood Donation Camps organized during the year.

2.5 Green Initiatives

We have implemented some quick win "Green practices" to conserve resources like electricity, water, paper etc. We are making efforts for rainwater harvesting in existing buildings and encourage environment friendly new constructions. We are promoting wind energy and popularizing solar energy usage in rural areas. 229 saplings were planted in 23 Tree Plantation Camps organized during the year.

2.6 Collaboration

The Bank engages with local agencies so as to offer facilities as per the local needs and requirements. We are working closely with local people as Business Correspondents and Business Facilitators for improved reach. The Bank also collaborates with local Panchayats / Self Help Groups for facilitating better acceptability and dovetailing products as per requirements of local populace. Our alliances with local organizations help ensure that we are supporting programs that are most likely to succeed and facilitate long term positive change.

2.7 Promotion of Sports

The Bank continued in its efforts to promote sports and nurturing young talents as a part of CSR activity. The Bank had set up Hockey Academy in Sept. 2002 for Junior Hockey players in the age group of 14 to 18 years with sanctioned strength of 25 players. Subsequently, in April 2004, the Bank also formed its Senior Hockey team.The senior players are employees of the Bank.

Bank provides all logistics support and infrastructure facilities to the players for developing professional skills. Whereas Junior Hockey team players are provided with free lodging, boarding, stipend, playing kit, coach, astro turf ground etc. Senior Hockey team players are provided with playing kit, diet allowance, coach, dietician, physiotherapist's services, astro turf ground, insurance etc.

During the year 2019-20 the Senior Hockey team of the Bank won two prestigious tournaments –12th All India Maharaja Ranjit Singh Hockey Tournament, New Delhi & 56th Nehru Senior Hockey Tournament, New Delhi. Team was also Runners Up in 123rd All India Beighton Cup Hockey Tournament, Kolkata, 48th S.N.Vohra's All India Gurmeet Memorial Hockey Tournament, Chandigarh & 93rd All India MCC Murugappa Cup Hockey Tournament Chennai.

श्री सीएच. एस. एस. मल्लिकार्जुन राव, एमडी एवं सीईओ, पंजाब नैशनल बैंक, पीएनबी की सीनियर हॉकी टीम को 12 वां अखिल भारतीय महाराजा रणजीत सिंह हॉकी टूर्नामेंट, नई दिल्ली, 2019 जीतने पर बधाई देते हुए।

PNB Senior Hockey Team felicitated by Sh. CH.S.S. Mallikarjuna Rao, MD & CEO, Punjab National Bank on winning 12th All India Maharaja Ranjit Singh Hockey Tournament, New Delhi, 2019.

2.8 अन्य सीएसआर पहलें

बैंक के वरिष्ठ अधिकारियों की पत्नियों तथा बैंक की वरिष्ठ महिला अधिकारियों का संघ पीएनबी प्रेरणा बैंक की सीएसआर गतिविधियों को शुरू करने/प्रदर्शित करने/बढ़ावा देने में महत्वपूर्ण भूमिका निभा रहा है। संगठन का मुख्य उद्देश्य बैंक की निगमित सामाजिक उत्तरदायित्व पहलों का समर्थन करना है।

2.8 Other CSR Initiatives

PNB Prerna, an association of the wives of the senior officials of the Bank as well as senior lady officials of the Bank is performing a vital role in undertaking/ showcasing/ promoting the Bank's CSR activities. The prime objective of the association is to support the Corporate Social Responsibility initiatives of the Bank.

डॉ. जयंती मेहता, पूर्व–अध्यक्षा तथा पीएनबी प्रेरणा के अन्य सदस्यों द्वारा विजन स्प्रिंग के सहयोग से आयोजित नेत्र जांच शिविर में सीएसआर गतिविधि के तहत जरूरतमंदों को चश्मे वितरित करते हुए।

Dr. Jayanti Mehta, Ex- President PNB Prerna along with other members distributing eyeglasses to underprivileged of the society at an eye check up camp organized under CSR Activity in coordination with Vision Spring.

पीएनबी प्रेरणा द्वारा आयोजित सीएसआर गतिविधि के तहत आर्य शिक्षा निकेतन, कनावनी ग्राम इंदिरापुरम, गाजियाबाद में छात्राओं को स्वच्छता किट वितरित करते हुए पीएनबी प्रेरणा की अध्यक्षा, श्रीमती जानकी मल्लिकार्जुन राव एवं उपाध्यक्षा श्रीमती विजिथा लिंगम।

Smt. Janaki Mallikarjuna Rao, President & Smt. Vijitha Lingam, Vice President, PNB Prerna distributing hygiene kits to girl students at Arya Shiksha Niketan, Kanawani Village Indirapuram, Ghaziabad in a CSR activity organized by PNB Prerna.

वर्ष के दौरान सीएसआर गतिविधियों की मुख्य विशेषताएं

Highlights of CSR Activities during the year

श्रीमती विभा ऐरन, महाप्रबंधक एवं पीनबी प्रेरणा के अन्य सदस्यों द्वारा सीएसआर गतिविधि के तहत उच्च प्राथमिक विद्यालय, गांधीनगर, जयपुर के 200 विद्यार्थियों को फल, टीशर्ट एवं टोपी का वितरित करते हुए।

Smt. Vibha Aren, General Manager distributing Fruits, T-shirts and Caps to 200 students of Upper Primary School, Gandhi Nagar, Jaipur along with other members of PNB Prerna under CSR activity.

श्री देवेन्द्र कुमार गुप्ता, अंचल प्रबंधक, लुधियाना के साथ उप मंडल प्रमुख, लुधियाना, श्री जयंत हलदार लाला लाजपत राय स्मारक जन्म स्थान समिति, ढुडीके द्वारा आयोजित खेल मेले के लिए बैंक की ओर से 1.25 लाख रुपये का चेक सौंपते हुए।

Shri Devendra Kumar Gupta, Zonal Manager, Ludhiana along with Shri Jayant Haldar, Deputy Circle Head, Ludhiana handing over a cheque of Rs. 1.25 lakh on behalf of the Bank for sports fair organized by Lala Lajpat Rai Memorial Birth Place Committee, Dhudike.

पंजाब नैशनल बैंक के कार्यपालक निदेशक श्री अज्ञेय कुमार आजाद और मुख्य महाप्रबंधक, श्री विवेक झा, बीएलके सुपर स्पेशलिटी अस्पताल के सहयोग से पीएनबी प्रधान कार्यालय, द्वारका, नई दिल्ली में आयोजित स्वास्थ्य जाँच शिविर का उद्घाटन करते हुए।

Shri Agyey Kumar Azad, Executive Director and Shri Vivek Jha, Chief General Manager, Punjab National Bank inaugurating Health Check-Up Camp organized in association with BLK Super Specialty Hospital at PNB Head Office, Dwarka, New Delhi.

श्री राम कुमार, मुख्य महाप्रबन्धक (अंचल प्रबंधक), दिल्ली के साथ श्री रवि रश्मिधर, मंडल प्रमुख, उत्तरी दिल्ली बैंक के 125 वें स्थापना दिवस के अवसर पर आयोजित सीएसआर गतिविधि के तहत शाखा, सेक्टर -9, रोहिणी में राजकीय कन्या उच्चतर माध्यमिक विद्यालय की छात्राओं को किताबें और अन्य पाठ्य सामग्री वितरित करते हुए।

Shri Ram Kumar, Chief General Manager(ZM), Delhi along with Shri Ravi Rashmi Dhar, Circle Head, North Delhi distributing books and other course material to schoolgirls of Govt. Girls Sr. Secondary School under CSR activity organized on the occasion of 125th Foundation Day of the Bank at Sector-9 Branch, Rohini, New Delhi.

श्री बी. एस. मान, मुख्य महाप्रबंधक तथा श्री पी.के. गुप्ता, मंडल प्रमुख, आगरा गुरुद्वारा प्रबंधक कमेटी के सदस्यों के साथ 550वें प्रकाश पर्व के अवसर पर गुरुद्वारा गुरु का ताल, आगरा में पौधारोपण करते हुए।

Shri B.S Mann, Chief General Manager along with Shri PK Gupta, Circle Head, Agra and members of Gurudwara Prabhandhak Committee planting sapling on the occasion of 550th Prakash Parv at Gurudwara Guru Ka Taal, Agra.